

求人票	
求人概要	
求人タイトル	焼肉店の店長候補
基本情報	
求人番号	WWG-111
勤務地	全国 ①全国 ※全国転勤が発生し、転勤はおおよそ1～2年の間に発生可能性があります。 一般～店長まで約1年～1年半でスピード感のあるキャリアアップが出来ます。 ※初任地配属店舗へのご希望は考慮しますが絶対ではありません。 ・社員寮（ワンルーム借上げ・家具家電付き）有 ・別居（単身赴任）手当（82,000円/月）＋帰省交通費全額支給（月1回の往復分） ・レインボー休暇制度（年2回、7連休取得）
職種・分野	外食業
募集人数	30
業務内容	
業務内容	焼肉、ラーメン等 店長候補 無期正社員 プライム上場の焼肉店の店長候補として活躍いただきます。まずはホールもしくはキッチン(調理)業務からお任せし、店長を目指していただきます。 ■入社研修・事業部別研修→ホール・キッチンのオペレーション業務(接客/レジ/開店・閉店/調理など)を習得→約半年で管理業務・責任者業務を習得。※店長昇格後は最終意思決定者として店舗マネジメントを行います。■店長として活躍するためにしっかり研修制度も整備しています。 【キャリアパス】店長をご経験後、エリアマネージャー/本社系職種/店舗立上げフォローなど様々なキャリアパスがあります。 ＼Point／ ■新店を90店舗以上OPEN予定！店長以上のポジションも含めて早期昇進が見込める環境です ■焼肉業界で3年連続売上高1位を獲得！（2020年～2023年焼肉業界売上No.1※業界動向サーチ調べ） 配属先は経験、希望を考慮して『焼肉』『ラーメン』『寿司・しゃぶしゃぶ』『お好み焼』などから決定します。 ----- 1店舗あたりの 社員在籍平均2～3名 1店舗あたりの社員在籍数の平均は2.7名（※2025年10月時点）。店舗には複数名の社員とチームビルディングの推進により、社員と同等の役職を持つ「役職パートナー（アルバイト・パート）」が在籍しています。社員＋役職パートナー（平均0.7名）の在籍数は1店舗あたり平均3.4名です。 チーム一丸となってお客さまにご満足頂けるお店作りによって、顧客満足のさらなる向上と働きやすい環境の両方を実現しています。 キャリアアップ例 ・入社11カ月でエリアマネージャー昇進 ・入社1年で開発企画 ・入社2年半で商品開発 ・入社4年半でゆず庵の事業部長 商品開発、営業部長、人事など、様々な道へ進めます！実際に本部社員の7割以上が現場経験者です
募集要項	
日本語能力	N2
在留資格条件	特定技能1，2号
在住国	国内
経験	・ 特定技能1号 外食試験合格証 ・ JLPT-N4以上の合格証 飲食店での就業経験必須

その他条件	特定技能1号残年数: 基本的に3年以上（ただし残3年未満は前職で管理・指導経験ありに限定） エリア指定: なし 異動・転勤: 全国
-------	---

雇用条件	
給料	給与レンジ: 24万1千円〜28万円 収入総額: 283,250円 基本賃金: 210,000円
寮	社宅あり（一人部屋） 家族用の部屋もあり
勤務時間	・ 7:00～16:00 ・ 9:00～18:00 ・ 11:00～20:00 ・ 13:00～22:00 ・ 15:00～24:00
休憩時間	
休日	年間118日（年間公休113日＋最低消化有給5日） ・ 1カ月9休制（2月のみ8休） ※2025年6月実績99% ・ 大晦日、元旦は原則全店休業
その他（手当・残業代・保険など）	社宅: 社宅あり（一人部屋） 家族用の部屋もあり 引っ越しサポート: あり ・ 家族手当（既婚者10,000円＋子女1人につき5,000円/月） ・ 社員寮（ワンルーム借上げ・家具家電付き）有 ・ 異動に伴う諸手当 ・ 交通費支給 ・ 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金） ・ 残業手当 ・ 深夜手当 ・ 役職手当 ・ 別居（単身赴任）手当（82,000円/月）＋帰省交通費全額支給（月1回の往復分） ・ レインボー休暇制度（年2回、7連休取得） ・ 年末年始原則休み（大晦日、元旦） 平均残業: 20時間程度

備考	
備考	残り紹介枠: 30 面接回数: 2回 面接方法: 1次：オンライン面接 2次：現地対面 選考期間: 3週間